

الافتتاحية

امتحانات الفصل الدراسي الثاني للعام 2023-2024
في جامعة الجزيرة الخاصة



بقلم الأستاذ الدكتور أسامة الفراج

رئيس الجامعة - رئيس التحرير

خاض طلبتنا امتحانات الفصل الثاني للعام الدراسي 2023-2024، في الفترة ما بين 9 حزيران ولغاية الأول من تموز 2024 وفق ضوابط وإجراءات أتاحت توفير أجواء مناسبة ومريحة من هدوء وطمأنينة، وتأمين التجهيزات المصاحبة للاختبارات من قاعات وتوزيع الطلبة وفق لوائح وضوابط ناظمة لذلك، بما يعكس على تأدية الطلبة لامتحاناتهم بالصورة المثلى وبكل يسر وسهولة وانضباط، وجرت الامتحانات في ظل تضافر جهود الجميع، والعمل بروح الفريق الواحد.

إننا إذ ندرك أهمية الدور الكبير والمشرف الذي يبذله جميع العاملين في الجامعة، فإننا نقدم بالشكر للسادة أعضاء الهيئة التدريسية بمختلف الكليات، والكوادر الإدارية، واتحاد الطلبة - فرع جامعة الجزيرة الخاصة، والكوادر الخدمية، الذين لم يذخروا جهداً لإنجاح العملية الامتحانية في جامعتنا، ونتمنى لابنائنا الطلبة الذين أدوا امتحاناتهم بأمانة عالية، وبالالتزام تام بالتعليمات الامتحانية دون تسجيل ملاحظات تُذكر، أن تكفل جهودهم بالنجاح والتفوق.

أبنائي وبناتي الطلبة... نعلم أنكم بذلتم مجهوداً كبيراً خلال فترة امتحاناتكم، لتحقيق نتائج جيدة، والوصول إلى التميز.

وإن اجتياز هذا العام الدراسي هو تحدٍّ لا يذ من اجتيازه وتحقيق الحلم الذي طالما انتظرتموه أنتم وذويكم... ولأنكم أنتم من ستبنون المستقبل طالما أنكم شعاع الأمل لجيلنا القادم، أتمنى أن تكون نتائجكم متميزة، وأن تكونوا على قدر المسؤولية، لتبنوا الفرحة والسعادة في قلوب محبيكم نتمنى لكم دوام التوفيق والنجاح والتميز... وعهداً منا لكم أن نأخذ كافة ملاحظاتكم بمنتهى الجدبة لنصل إلى عملية امتحانية متميزة خالية من أي منغصات أو عيوب.

افتتاح معرض لمشروعات طلبة المعلوماتية في مقر الدارات المنطقية
د. الفراج: الجامعة تشجّع الطلبة على متابعة مسيرة إبداعاتهم ورفع سويتهم العلمية والتطبيقية وتنمية مهاراتهم



افتتح الأستاذ الدكتور أسامة الفراج رئيس جامعة الجزيرة الخاصة معرضاً لمشروعات الطلاب في مقر الدارات المنطقية) الذي بادرت كلية الهندسة - قسم الهندسة المعلوماتية بتنظيمه يوم السبت الموافق 8 حزيران 2024 بحضور الأستاذة الدكتورة ميرنا سعود نائب رئيس الجامعة، والأستاذ الدكتور فواز مقضي عميد كلية الهندسة، والأستاذة الدكتورة لودا العلي رئيسة قسم الهندسة المعلوماتية، والدكتور عماد الدين محمد أستاذ مقر الدارات المنطقية في الكلية، والسيد همام حمصي أمين الجامعة والزميل زياد الجلود رئيس فرع الاتحاد الوطني لطلبة سورية - جامعة الجزيرة الخاصة، ومجموعة من السادة أعضاء الهيئة التعليمية في الكلية وحشد من طلبة الكلية

تضمن المعرض مشروعات متميزة لطلبة الهندسة المعلوماتية، تمثلت بالدارات المنطقية، إذ شملت: (إشارات مرور، دارات حثاسية للحرارة والضوء باستخدام البوابات المنطقية، دارات مكبر صوت، دارات إنذار حريق، دارات قياس مستوى السوائل، وغير ذلك...)، حيث قدّم الطلبة شروحات وافية عن مشروعاتهم المعروضة، وعن أفكارهم المفيدة جاء هذا المعرض في إطار السعي لتطوير قسم الهندسة المعلوماتية في جامعة الجزيرة الخاصة، وتحديث بنيته التحتية، وبعد إتمام جولته والاستماع إلى شروحات الطلبة وجه الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة بأن يتم الاحتفاظ بهذه المشروعات بأسماء منجزها من الطلبة في مخبر خاص، كما وجه بأن تتكفل الجامعة بنسبة 50% من تكاليف إنجازها، بهدف تشجيع الطلبة على متابعة مسيرة إبداعاتهم، ورفع السوية العلمية والتطبيقية لهم، وتنمية مهاراتهم، بغية الوصول إلى مشروعات ذات قيمة... ولكي يشعر الطلبة بقيمة ما أنجزوه، طالما أن طلبتنا يثبتون يوماً بعد يوم أنهم يملكون مقدرة وخلفية علمية نظرية وعملية، يمكن البناء عليها، وتحفيز زملائهم الطلاب على العمل، لإنجاز ما هو أفضل في المعارض القادمة في ختام جولته توجه السيد رئيس الجامعة بالشكر للطلبة المشاركين وحثهم على بذل مزيد من الجهد لتقديم مشروعات تطبيقية متميزة تساهم في خدمة المجتمع، وتوجه بالشكر للدكتور المشرف ولعمادة الكلية ورئاسة القسم على جهودهم المبذولة

في هذا العدد:

- افتتاح معرض لمشروعات طلبة المعلوماتية في مقر الدارات المنطقية
- جامعة الجزيرة الخاصة وملاح المرحلة القادمة، في حوار مع الأستاذ الدكتور عصام حيدر عضو مجلس الأمناء في الجامعة، هناك مشروعات مرتبطة بافتتاح كليات جديدة، هذا أمر نعمل عليه خلال الفترة القادمة
- لقطات من حفل تكريم الطلبة الأوائل في الفصل الأول من العام الدراسي 2023-2024
- لقطات من تكريم الطلبة الأوائل في الامتحان الوطني الموحد للهندسة المعلوماتية (الدورة الأولى 2024)
- تهنئة للناجحين في الامتحان الوطني الموحد للهندسة المعلوماتية
- لقطات من مناقشة مشروعات تُخرج في كلية الصيدلة بجامعة الجزيرة الخاصة - حزيران 2024
- لقطات من الامتحانات النهائية - الفصل الثاني من العام الدراسي 2023-2024
- مناسبات حزيران 2024

جامعة الجزيرة الخاصة وملاحم المرحلة القادمة

في حوار مع الأستاذ الدكتور عصام حيدر عضو مجلس الأمناء في الجامعة



- هناك مشروعات مرتبطة بافتتاح كليات جديدة، هذا أمر نعمل عليه خلال الفترة القادمة
- العامل المادي، وبيئة العمل.. عاملان مهمان لتحقيق الغاية المرجوة وهي مصلحة العمل
- لا بد من معرفة المستلزمات المهاراتية والمعرفية لكل اختصاص، وتوافر نظام مالي للبرامج التدريبية
- استراتيجية العمل تتضمن قدرة الكليات على استيعاب ما يتناسب مع البنية التحتية وفق قواعد الاعتمادية

منذ تأسيسها وضعت جامعة الجزيرة الخاصة في سلم اهتماماتها مسألة النهوض بعملية التعليم والتعلم، بتطبيق قواعد الجودة والاعتمادية في المجالات الإدارية والعلمية كافة بما يلبي حاجات التعليم العالي، ولا شك أن هذه الموضوعات حاضرة على الدوام في جدول أعمال مجلس أمناء الجامعة الذي يرسم السياسة العاقبة للجامعة

ضيفنا لهذا العدد تولى مهام عديدة عبر مسيرته الأكاديمية، وله مشاركات في الأعمال التدريسية في عدد من الجامعات السورية الحكومية والخاصة... عدا عن نشاطاته وخبراته العلمية الأخرى مثل: الخبرة في المجال التدريبي، ومشاركته في عدد من المؤتمرات والندوات محلياً وعربياً، وأبحاثه العلمية المنشورة في مجلات محكمة... لذلك، الحديث معه سيكون ذا شجون.. في محاولة للاستفادة من خبراته المتعددة في تحقيق طموحات جامعة الجزيرة الخاصة في المرحلة القادمة

الجزيرة* النشرة الإلكترونية الشهرية للجامعة تتشرف باللقاء مع الأستاذ الدكتور عصام حيدر عضو مجلس الأمناء في الجامعة، وكان معه الحوار الآتي :

س2 الجزيرة: لديكم بحث مهم نُشر في مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، بعنوان اتجاهات أعضاء هيئة التدريس نحو العوامل المسببة للرضا الوظيفي (دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والخاصة) .. برأيكم دكتور حيدر كيف يمكن للجامعات عموماً، وجامعة الجزيرة خصوصاً أن تستفيد من نتائج بحثكم على صعيد تعاطي أعضاء هيئة التدريس تجاه العوامل المسببة للرضا الوظيفي؟

مستوى الرضا الوظيفي أمرٌ مهمٌ للجامعة والعاملين فيها، وينعكس على الأداء

ج2- د.حيدر : بالتأكيد الرضا الوظيفي أمرٌ مهمٌ للجامعة والعاملين فيها، سواء كان العامل عاملاً علمياً أو عاملاً إدارياً، فمستوى الرضا لديه ينعكس على سلوكياته، فإذا كان مستوى الرضا جيداً بالتأكيد سينعكس ذلك بصورة جيدة على أدائه وسلوكياته، من هنا تبرز أهمية العامل المادي، وهو عامل مهم جداً، خاصة في ظل الظروف الحالية الصعبة، أي أن مستوى الأجور والتعويضات، يجب أن يكون مدروساً بدقة وموضوعية، سواء لأعضاء الهيئة التدريسية أو للعاملين الإداريين والفنيين بالجامعة.. حقيقةً، العامل دوماً يقارن بين ما يتقاضاه في عمله مع ما يتقاضاه أقرانه في مواقع أخرى، وهذا أمر يجب أن يؤخذ بعين الاعتبار، هذا أولاً..

ثانياً، بيئة العمل، موضوع مهم جداً، سواء البيئة المادية المرتبطة بالبناء الذي هو (المقر)، وما يحتويه من تجهيزات وأدوات عمل تتيح أجواءً مريحة وصحية، إضافة إلى البيئة المعنوية الإيجابية، بعيداً عن البيئة المشحونة، هذا أمر مهم ينعكس بطبيعة الحال على العلاقات الطبية والصحية، فالعلاقات الصحية تقود إلى تحقيق الغرض منها، وهو تبادل المعلومات بالشكل المناسب، والتحكم بالانفعالات، والابتعاد عن الشخصية، للوصول في نهاية المطاف إلى تحقيق الغاية المرجوة ألا وهي مصلحة العمل

هنا تبرز أهمية انتقاء مدراء الإدارة الوسطى، بصورة جيدة ومدروسة، كونهم هم الأكثر احتكاكاً مع العاملين، كي تضمن بيئة عمل جيدة ومناسبة، وهذا بالنتيجة يؤثر على رضا العاملين لدى الجامعة، سواء كانوا علميين أو إداريين أو فنيين متخصصين

س1 الجزيرة: مع اقتراب انتهاء العام الدراسي 2023-2024 ما القضايا المركزية التي تتبوأ مكان الصدارة على جدول أعمال مجلس الأمناء في جامعة الجزيرة الخاصة، والتي تأتي ضمن اهتمام الطلبة، وتصب في مصلحتهم؟

مجلس الأمناء مهتم بكافة القضايا وفي الأوقات كلها ..

ج1- د.حيدر : لا شك أن مجلس الأمناء مهتم بكافة القضايا، وفي الأوقات كلها، سواء في بداية العام الدراسي، أو في منتصف العام الدراسي، أو في نهايته، لكن بالتأكيد هناك خصوصية لنهاية العام الدراسي، وبناء عليه، سننتقى تقريراً من قبل رئيس الجامعة، يتضمن فكرة عن سير العملية التدريسية، وموقع ملف الجودة والاعتمادية في اهتمامات الجامعة وفق تعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، ومستلزمات التعليم العالي، هذا أمر مهم جداً، طالما أنه يعني التفكير بإستراتيجية العمل للفترة القادمة سواء من ناحية تقييم أداء السادة أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة، وكيفية تطوير الأداء في العام الدراسي القادم، بما ينسجم مع خطط الكليات، أيضاً هناك مشروعات مرتبطة بافتتاح كليات جديدة، فهذا أمر نعمل عليه مثلاً في مجلس الأمناء، خلال الفترة القادمة

إضافة إلى أن مجلس الأمناء مع رئيس الجامعة، ومجلس الإدارة، يتابعون سير العمل بدقة، ويطلعون على نتائج أعمال الجامعة ويتم تقييمها بشكل كامل، سواء من الناحية العلمية، أو من الناحية المادية، ودراسة هذه المستلزمات المادية والبشرية للفترة القادمة

سيرة ذاتية

الأستاذ الدكتور عصام حيدر

• تولد 1975/12/25

• المؤهلات العلمية

• دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة باريس الأولى بالنيون سوربون 2006

• التخصص الدقيق: إدارة الموارد البشرية

• العمل الحالي: أستاذ في قسم إدارة الأعمال في كلية الاقتصاد في جامعة دمشق، عميد كلية السياحة في جامعة دمشق، عضو مجلس إدارة في مؤسسة الصناعات النفاثة، عضو مجلس أمناء جامعة الجزيرة الخاصة

• اللغات: الفرنسية والانكليزية

• البريد الإلكتروني: issamhaidar@yahoo.fr

• الخبرات

• عميد في جامعة دمشق- المعهد العالي للتنمية الإدارية (1998-2000)

• عضو هيئة تدريسية في جامعة دمشق (منذ كانون الثاني 2007)

• للأعوام الدراسية (2009-2008)، (2013-2014)، "HIBA" محاضر في المعهد العالي لإدارة الأعمال (2023-2022)

• محاضر في جامعة البحث، وفي الجامعة السورية الدولية الخاصة للعلوم والتكنولوجيا، الجامعة السورية الخاصة (أعوام مختلفة)

• نائب العميد للشؤون الإدارية والطلبة في كلية إدارة الأعمال في الجامعة السورية الخاصة للعلمين الدراسيين (2011-2012)-(2012-2013)

• رئيس قسم التدريب في المعهد العالي للتنمية الإدارية خلال الفترة (2009-2011)

• نائب عميد المعهد العالي للتنمية الإدارية ورئيس قسم إدارة الموارد البشرية في المعهد العالي للتنمية الإدارية (2015-2017)

• عميد المعهد العالي للتنمية الإدارية (2017-2020)

• وكيل المعهد الوطني للإدارة العامة في دمشق (2021-2023)

• عميد كلية السياحة في جامعة دمشق (2023- حتى تاريخه)

• **المقتررات التي تم تدريسها:** (إدارة الموارد البشرية، تنمية الموارد البشرية، الإدارة الإستراتيجية، التنظيم الإداري، السلوك التنظيمي، الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، أساسيات إدارة الأعمال، مهارات التواصل الإداري، إدارة المشاريع)

• الخبرة في المجال التدريبي

• إجراء دورات تدريبية تخصصية متنوعة في إدارة الأعمال

• مشاركة في دورات الجداريات القيادية في وزارة التنمية الإدارية

• تنفيذ دورات تدريبية في الجهات الحكومية في مجال إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

• المؤتمرات

• المشاركة في ندوة "التدريب الإداري الموجه بالأداء"، المنظمة العربية للتنمية الإدارية/جامعة الدول العربية بالتعاون مع مركز تطوير الإدارة الإنتاجية بمدينة دمشق أيلول 2000

• المشاركة في ورشة العمل "تطوير آليات عمل التخطيط في قطاع التعليم العالي"، وزارة التعليم العالي بالتنسيق مع الاتحاد الأوربي آب 2008

• من الأبحاث المنشورة

• بحث بعنوان: (أثر جودة الحياة الوظيفية في الاندماج في العمل- دراسة ميدانية على أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة دمشق)، مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية - بموجب موافقة النشر تاريخ 2022/12/13

• بحث بعنوان: (أثر علاقات زملاء العمل في نية البقاء في العمل - دراسة حالة العاملين في المعهد الوطني للإدارة العامة)، مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية - بموجب موافقة النشر تاريخ 2022/9/15

• بحث بعنوان: (أثر استراتيجيات إدارة الصراع في السلوك الريادي للعاملين "دراسة ميدانية لدى العاملين في شركة سيريتل للاتصالات"، مجلة جامعة البحث المجلد 43، العدد 33، عام 2021 بالمشاركة مع الباحثة يارا الراعي

• بحث بعنوان: (دور الذكاء العاطفي للمدير المباشر في تعزيز سلوكيات المواطنة التنظيمية للعاملين -دراسة ميدانية على العاملين الإداريين في جامعة دمشق)، مجلة جامعة البحث- المجلد 41 لعام 2018

• بحث بعنوان: (أثر انتهاك العقد النفسي في النية ترك العمل - دراسة ميدانية على أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الخاصة السورية)، بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر- مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية - المجلد 30 العدد الأول 2014

• بحث بعنوان: (اتجاهات أعضاء هيئة التدريس نحو العوامل المسببة للرضا الوظيفي - دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والخاصة)، بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر- مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية - المجلد 30 العدد الثاني - 2014 بحث بعنوان: (تقييم فعالية التدريب في المؤسسات التعليمية -

دراسة ميدانية على مركز التوجيه المهني في جامعة دمشق)، بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر - مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية - المجلد 32 - العدد الأول - 2016

• بحث بعنوان: (أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في ظل الأزمات في الشعور بالأمان الوظيفي - دراسة ميدانية على المنظمات العاملة في القطاع الخدمي بدمشق)، بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر- مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية - المجلد 32 العدد الثاني - 2016

• بحث بعنوان: "استراتيجية تفعيل العملية التدريبية في الجامعات ودورها في تعزيز وتنمية القدرات العملية لخريجها - دراسة ميدانية لطلاب الدراسات العليا في جامعة دمشق"، مع الطالبة نسرين شروف، مجلة جامعة البحث المجلد رقم 37 لعام 2015

• بحث بعنوان: "دور تمكين الموارد البشرية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية - دراسة ميدانية على العاملين الإداريين في جامعة دمشق"، مع الباحثة حنان مصطفى، مجلة جامعة البحث المجلد رقم 37 لعام 2017

• بحث بعنوان: "العلاقة بين صفا العمل والولاء التنظيمي - دراسة ميدانية على عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة البحث"، مع الطالبة بشرى حسن، مجلة جامعة البحث المجلد رقم 40 لعام 2018

• بحث بعنوان: "العوامل التنظيمية المحددات لنية ترك العمل - دراسة ميدانية لموظفي كلية الآداب - جامعة دمشق"، مع الباحثة ياره شذود، مجلة جامعة البحث المجلد رقم 40 لعام 2018

• بحث بعنوان: "تقييم جودة بطاقة الوصف الوظيفي وفق معايير sigma 6دراسة ميدانية في الشركة التقنية للصناعات الغذائية (هنا)"، مع الباحثة آلاء العلوي، مجلة جامعة البحث المجلد رقم 40 لعام 2018

س3 "الجزيرة": أيضاً نشرتم بحثاً مهماً في مجلة جامعة البحث، بعنوان: "استراتيجية تفعيل العملية التدريبية في الجامعات ودورها في تعزيز وتنمية القدرات العملية لخريجها"، دراسة ميدانية لطلاب الدراسات العليا في جامعة دمشق

كيف يمكن لجامعة الجزيرة الخاصة أن تستفيد من العمليات التدريبية والزيارات العلمية الميدانية لطلبتها، في مختلف التخصصات، ومنها تخصص إدارة الأعمال، خاصة إذا علمنا أن الجامعة تقوم بتنظيم عدد من الدورات والزيارات التدريبية لوضع طلبتها ضمن أجواء أعمالهم المستقبلية بعد تخرجهم وانخراطهم في سوق العمل؟

مركز توجيه وإرشاد مهني يأتي على رأس الأولويات

ج3- د.حيدر: سؤال مهم جداً، وضروري جداً، ومن المهم أن نشغل عليه الجامعة، وهي قادرة على ذلك، فقط يحتاج الأمر إلى تخصيص موارد، وعلى رأس الأولويات التي يمكن التفكير بها، تأتي أهمية وجود مركز توجيه وإرشاد مهني، يساهم بهذا الأمر ويؤدّي دوره، ففي كل الجامعات الحكومية، وحتى في جزء من الجامعات الخاصة، لديها هذا التوجّه، وإن اختلفت التسميات، (مركز التمكين والريادة الطلابي، أو مركز توجيه مهني، أو مركز إرشاد وتوجيه.. إلخ)، هذا أمر ممكن أن يتم تفعيله ليأخذ دوره.. وبالتالي يمكن العمل على الآتي:

• معرفة المستلزمات مهارتية والمعرفية لكل اختصاص من تخصصات الجامعة، ومن هم الأشخاص الذين يمكن أن يكونوا مفيدون في مجال التدريب

• توافر نظام مالي يمول البرامج التدريبية، من جانب، ومن جانب آخر توافر القدرة لدى الكليات لتنظيم وإقامة نشاطات لا صفة إن صحّت التسمية، ودورات تدريبية وفق حاجة ومتطلبات كل كلية وكل تخصص

• تحفيز المدربين، للمساهمة الفاعلة، في مجال التدريب

س4 "الجزيرة": ما أهم القضايا المطروحة على جدول أعمال مجلس الأمناء في جامعة الجزيرة الخاصة، مع اقتراب صدور نتائج الثانوية العاقبة، وما الطموحات التي تسعى الجامعة إلى تحقيقها في المرحلة القريبة القادمة، على مختلف الصعد؟

الترويج لاختصاصات الجامعة، لتعريف المستهدفين ومنهم خريجي الثانوية العاقبة

ج4- د.حيدر: بالتأكيد نحن في الاجتماع القادم، سيكون هذا الموضوع هو الأساس الذي يتم التحضير له للعام الدراسي القادم، وبطبيعة الحال هناك أمور عديدة لا بد من العمل عليها، وأهمها: الترويج لاختصاصات الجامعة، لتعريف المستهدفين، ومنهم خريجي الثانوية العاقبة، بالاختصاصات المتوافرة بالجامعة، وهذا يستلزم وجود نشاط من قسم العلاقات العاقبة بالجامعة، الذي يعمل على هذا الموضوع من خلال وضع آلية للترويج والإعلان عن طريق الوسائل المسموعة والمرئية، بالإضافة إلى وسائل التواصل الاجتماعي

النقطة الثانية، تتركز على القدرة الاستيعابية لكل كلية، وفق قواعد التعليم العالي، وهذا الأمر يعمل عليه رئاسة الجامعة الآن، فالوقوف عند احتياجات كل الكليات بشرياً ومادياً، أمر مهم للغاية، لكي يتم استقطاب العدد المطلوب من أعضاء الهيئة التعليمية، ومن الموظفين، يفترض أن نكون جاهزين، فإني عمل لا بد من تأمين أدواته في البداية، واستراتيجية العمل للعام القادم، تتضمن قدرة كليتنا بالجامعة على استيعاب عدد يتناسب مع البنية التحتية والمستلزمات المطلوبة لذلك، وفق قواعد الاعتمادية، هذا الذي نطمح له، إضافة إلى تقييم الوضع، لمعرفة مدى إمكانية التطوير بمجالات مختلفة، على صعيد كل كلية من كليات الجامعة، فالبنية التحتية هي الجاذبة، إضافة إلى التركيز على الخدمات التي تقدّم لأعضاء الهيئة التدريسية، وبالتالي، يعني التركيز على القضايا الأخرى يمكن يكون بالترويج أكثر أهمية

س"الجزيرة": شكراً لكم دكتور عصام حيدر على إتاحة الفرصة للتعرف على بعض القضايا المركزية التي تشغل اهتمام أعمال مجلس الأمناء في جامعة الجزيرة الخاصة، والطموحات التي تسعى الجامعة لتحقيقها مستقبلاً

نشرة دورية الكترونية شهرية تصدر عن جامعة الجزيرة الخاصة ع41 - حزيران 2024

لقطات من مناقشة مشروعات تخرّج

في كلية الصيدلة بجامعة الجزيرة الخاصة - حزيران 2024

ناقشت الطالبات: (آلاء الطيبي، رهف سكيف، منى البيرقدار) من كلية الصيدلة مشروع تخرجهن بعنوان: (الأزرق)، بإشراف: د.إياد اللوص، لجنة التحكيم: د.لؤي العلان، د.حسان الخوري

كما ناقش الطلاب: (عبد الحكيم نادر عطيش، محمود حمد الرويلي، جهاد حمد المحيّد، ابراهيم عبد العزيز الحجو) من كلية الصيدلة مشروع تخرجهم بعنوان: (تحديد المركبات الكيميائية والمحتوى الفينولي والفلافونويدي الكلي في نبات القرنفل)، بإشراف: د.لؤي العلان، لجنة التحكيم: د.إياد اللوص، د.أمية حده، د.ميسم سلامي

وناقش أيضاً الطالبان: (الأيهم خضر سرور، رضوان حسن الدرفيل) من كلية الصيدلة مشروع تخرجهما بعنوان: (العلاج الهرموني المعاوز والتهابات المسالك البولية)، بإشراف: د.رامز ونوس، لجنة التحكيم: د.أمية حده، د.منار الصباغ

كلية الصيدلة - جامعة الجزيرة الخاصة، يباركون للطالبة نجاحهم في مشروعات تخرّجهم، ويتمنون لهم التوفيق والنجاح في مسيراتهم المهنية



لقطات من الامتحانات النهائية

الفصل الثاني من العام الدراسي 2024-2023



لقطات من حفل تكريم الطلبة الأوائل

في الفصل الأول من العام الدراسي 2024-2023



لقطات من تكريم الطلبة الأوائل في الامتحان الوطني الموّحد للهندسة المعلوماتية (الدورة الأولى 2024)



تهنئة للناجحين في الامتحان الوطني الموّحد في كلية الصيدلة



تهنئة للناجحين في الامتحان الوطني الموّحد
(في كلية الصيدلة)

جامعة الجزيرة الخاصة - عمادة كلية الصيدلة

تهنئ الطلبة الناجحين في الامتحان الوطني الموّحد

لكلية الصيدلة الدورة الأولى لعام 2024

وتتمنى لهم كل التوفيق والنجاح في حياتهم المهنية

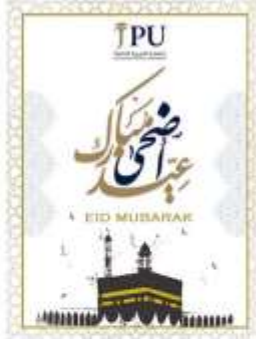
Congratulations

دعوة للنشر في "الجزيرة"



ترحب هيئة تحرير "الجزيرة" النشرة الإلكترونية لجامعة الجزيرة الخاصة بكافة المساهمات والمشاركات من أعضاء الهيئة التعليمية والطلبة والإداريين، في الجامعة، سواء كانت: مقالات، أو ملخصات عن أبحاث أعدتها كوادر الجامعة ونشرت في مجلات علمية، أو ملخصات عن مشروعات تخرج الطلبة، أو تقارير عن فعاليات وأنشطة طلابية داخل الجامعة، أو مشاركات أدبية للطلبة (قصة قصيرة، شعر، خاطرة... إلخ) تُرسل المشاركات مع الصور المرفقة المناسبة ضمن ملف (ورد) عبر البريد الإلكتروني: m.habash2022@gmail.com

مناسبات - حزيران 2024



مدير التحرير:
محمد حبش

رئيس التحرير:
أ.د. أسامة الضراج
رئيس جامعة الجزيرة الخاصة

الإخراج الفني:
م. راما الترك

هاتف: ٠٩٩٦٣٣٤٤٠٠
هاتف: ٢٢١٧٢٤٣ - ٢٢١٧٢٤١ - ٢٢١٧٢٤٠
فاكس: ٢٢١٧٠٤٠

عنوان موقع الجامعة على الإنترنت
www.jude.edu.sy

نشرة دورية إلكترونية
شهرية تصدر عن
جامعة الجزيرة الخاصة



البريد الإلكتروني:
info@jude.edu.sy

عنوان المقر الرئيسي لجامعة الجزيرة الخاصة، تجمع الجامعات الخاصة، غباغب - (أقوستراد درعا الدولي)

إدارة الجامعة، دمشق، شارع خالد بن الوليد، خلف قيادة الشرطة، أول الطريق التواصل إلى ساحة الحجاز