

الفصل العاشر: تطبيق الاستراتيجية

تطبيق الاستراتيجية

١. مفهوم تنفيذ الاستراتيجية وأهميته
٢. متطلبات تنفيذ الاستراتيجية
٣. الأنظمة الإدارية المساندة لتنفيذ الاستراتيجية
٤. اختيار مدخل تنفيذ الاستراتيجية
٥. المشاكل التي تواجه عملية التنفيذ
٦. الأسباب التي تدعو إلى الفشل في تنفيذ الاستراتيجية
٧. نموذج ماكينزي حول كيفية تنفيذ الاستراتيجية بكفاءة وفعالية

مقدمة

الاعتبارات التي يجب مراعاتها قبل تنفيذ الاستراتيجية:

- ✓ مراعاة عنصر الزمن
- ✓ تعريف كافة أفراد التنظيم بالخطة
- ✓ حشد الإدارة العليا كافة الجهود باتجاه الهدف
- ✓ تحديد مستويات الأداء المطلوبة

١. مفهوم تنفيذ الاستراتيجية وأهميته

«تهيئة المنشأة من كافة الجوانب الإدارية والوظيفية بحيث تساعد على وضع الخطة موضع التنفيذ من خلال التركيز على وضع بنية التنظيمات، والإطار العام لتنفيذ الاستراتيجية، والهيكل التنظيمية الداعمة للاستراتيجية، وبناء الهيكل الوظيفي وتحديد درجة المركزية واللامركزية في المنظمة بالإضافة إلى التنسيق والتكامل بين مختلف الوحدات التنظيمية»

١. مفهوم تنفيذ الاستراتيجية وأهميته

أهمية تنفيذ الاستراتيجية:

١. الانتقال بالخطط إلى حيز التنفيذ
٢. تسهم عملية التنفيذ في تعظيم الحصة السوقية
٣. تساعد على ضبط التزام العاملين بالخطط
٤. الاستغلال الأمثل للإمكانات المتاحة
٥. ترفع من قدرة المنظمة في التميز والمنافسة

٢. متطلبات تنفيذ الاستراتيجية

١. تحديد الأهداف السنوية
٢. صياغة السياسات
٣. تقدير حجم التغيير
٤. تحليل وإدارة الهيكل التنظيمي
٥. تحليل وإدارة الثقافة التنظيمية
٦. توزيع وتخصيص الموارد
٧. الإدارة الفعالة للعمليات التنظيمية
٨. تكوين القدرات والكفاءات الإدارية والقيادية وتنميتها

٣. الأنظمة الإدارية المساندة لتنفيذ الاستراتيجية

١. البرامج

٢. الموازنة

٣. الاجراءات

٤. اختيار مدخل تنفيذ الاستراتيجية

١. المدخل القائد
٢. مدخل التغيير التنظيمي
٣. المدخل التعاوني
٤. المدخل الثقافي
٥. المدخل التعاضدي (النمو والتوسع)

٥. المشاكل التي تواجه عملية التنفيذ

١. عدم الملاءمة بين الهيكل التنظيمي والاسراتيجيات المختارة
٢. عدم قدرة أنظمة المعلومات على إعطاء تغذية عكسية
٣. مخاطر عدم التأكد
٤. اعتماد أنظمة المكافآت والتحفيز والتطوير والتدريب
٥. الزمن
٦. عدم توفر موارد بشرية مؤهلة

٦. الأسباب التي تدعو إلى الفشل في تنفيذ الاستراتيجية

١. عدم وضوح الرؤية
٢. عدم التحديد الدقيق للأهداف الاستراتيجية
٣. عدم التوافق بين فريق الإدارة العليا حول الأهداف الاستراتيجية
٤. ضعف الإدارة في توجيه المستويات التنفيذية
٥. عدم وجود تغذية عكسية
٦. فشل العمليات الإدارية
٧. تخصيص غير ملائم للموارد

٧. نموذج ماكينزي حول كيفية تنفيذ الاستراتيجية بكفاءة وفعالية

١. الاستراتيجية
٢. الهيكل
٣. الأنظمة
٤. الأسلوب
٥. الموظفون
٦. القيم المشتركة
٧. المهارات